МИНОБРНАУКИ РОССИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ВОРОНЕЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
(ФГБОУ ВО «ВГУ»)

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий кафедрой трудового права
юридического факультета

С.В. Передерин
24.04.2025.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.В.10 Прокурорский надзор в социально-трудовой сфере

1.Шифр и наименование специальности:

40.05.04 Судебная и прокурорская деятельность

2. Специализация: прокурорская деятельность

3. Квалификация выпускника: юрист

4. Форма образования: очная

5. Кафедра, отвечающая за реализацию дисциплины: трудового права

6. Составители программы: Носова Юлия Борисовна, к.ю.н., доцент

7. **Рекомендована:** научно-методическим советом юридического факультета, протокол от 24.04.2025 № 5.

_____
_____
_____
отметка о продлении

8. Учебный год: 2027/2028 **Семестр:** 6

9. Цели и задачи учебной дисциплины:

Цель дисциплины: формирование систематизированных знаний о порядке осуществления прокурорского надзора в социально-трудовой сфере.

Задачи дисциплины:

-систематизация и закрепление полученных теоретических знаний и практических умений в сфере осуществления прокурорского надзора в социально-трудовой сфере;

- углубление и расширение теоретических знаний и практических умений в области осуществления прокурорского надзора в социально-трудовой сфере;

- формирование умений использовать предусмотренные законом средства защиты трудовых прав граждан и прав на социальное обеспечение;

- выработка навыков принимать меры к своевременному и полному устранению выявленных нарушений трудового законодательства и законодательства о социальном обеспечении.

10. Место учебной дисциплины в структуре ОПОП:

Блок Б1 «Дисциплины (модули)», часть, формируемая участниками образовательных отношений.

Цели и задачи учебной дисциплины

Целями освоения учебной дисциплины являются:

формирование систематизированных знаний о порядке осуществления прокурорского надзора за исполнением законодательства о труде и социальном обеспечении.

Задачи учебной дисциплины:

-систематизация и закрепление полученных теоретических знаний и практических умений в сфере осуществления прокурорского надзора за исполнением законодательства о труде и социальном обеспечении;

- углубление и расширение теоретических знаний и практических умений в области осуществления прокурорского надзора за исполнением законодательства о труде и социальном обеспечении;

- формирование умений использовать предусмотренные законом средства защиты трудовых прав граждан и прав на социальное обеспечение;

- выработка навыков принимать меры к своевременному и полному устранению выявленных нарушений трудового законодательства и законодательства о социальном обеспечении.

11. Планируемые результаты обучения по дисциплине/модулю (знания, умения, навыки), соотнесенные с планируемыми результатами освоения образовательной программы (компетенциями) и индикаторами их достижения:

Код	Название компетенции	Код(ы)	Индикатор(ы)	Планируемые результаты обучения
ПК-2	Способен квалифицированно применять правовые нормы и принимать правоприменительные акты в конкретных сферах юридической деятельности	ПК-2.1 ПК-2.2 ПК-2.3 ПК-2.4	Различает специфику и особенности конкретных сфер юридической деятельности, в которых осуществляется правоприменение Анализирует правоприменительную практику в целях решения профессиональных задач Понимает значимость и сущность правосудия, различает виды судопроизводства Понимает сущность контрольно-надзорной деятельности, систему соответствующих органов, различает виды	Знать: положения нормативных правовых актов, регулирующих порядок осуществления прокурорского надзора за соблюдением Конституции Российской Федерации и исполнением законов, действующих на территории Российской Федерации, федеральными органами исполнительной власти, Следственным комитетом Российской Федерации, представительными (законодательными) и исполнительными органами государственной власти субъектов Российской

		ПК-2.5	контрольно-надзорных полномочий и правоприменительных актов Понимает значение и специфику правоприменения в системе государственной и муниципальной службы	Федерации, органами местного самоуправления, органами военного управления, органами контроля, их должностными лицами, а также органами управления и руководителями коммерческих и некоммерческих организаций в социально-трудовой сфере; Уметь: выявлять в информации, поступившей в органы прокуратуры, сведений о фактах нарушения законов, требующих принятия мер прокурором; применять полномочия прокурора по осуществлению надзора в социально-трудовой сфере; владеть: навыками подготовки и реализации мер прокурорского реагирования в рамках надзора за соблюдением Конституции РФ и исполнением законов в социально-трудовой сфере
ПК-7	Способен эффективно осуществлять профессиональную деятельность, обеспечивая защиту прав и законных интересов человека и гражданина, юридических лиц, общества и государства, защиту частной, государственной, муниципальной и иных форм собственности	ПК-7.1 ПК-7.2 ПК-7.3	Понимает и ориентируется в системе прав участников правоотношений; Выявляет нарушения прав граждан, юридических лиц и государства; Принимает юридически значимые решения, направленные на обеспечение защиты прав граждан, юридических лиц и государства.	Знать: положения законодательства, устанавливающего виды и порядок применения средств защиты прокурором социально-трудовых прав и свобод человека и гражданина, охраняемых законом интересов общества и государства; предусмотренные законом меры по своевременному и полному устранению выявленных нарушений в социально-трудовой сфере; уметь: использовать предусмотренные законом средства защиты трудовых прав граждан и прав на социальное обеспечение; владеть: навыками применения мер к своевременному и полному устранению выявленных нарушений трудового законодательства и законодательства о социальном

				обеспечении

12. Объем дисциплины в зачетных единицах/часах в соответствии с учебным планом — 2/72.
Форма промежуточной аттестации: зачет

13. Трудоемкость по видам учебной работы:

Вид учебной работы		Трудоемкость		
		Всего	По семестрам	
			5 семестр	6 семестр
Аудиторные занятия		32		32
в том числе:	лекции	16		16
	практические	16		16
	лабораторные			
Самостоятельная работа		40		40
в том числе: курсовая работа		9		9
Форма промежуточной аттестации: зачет				
Итого:		72		72

13.1 Содержание дисциплины:

№ п/п	Наименование раздела дисциплины	Содержание раздела дисциплины	Реализация раздела дисциплины с помощью онлайн-курса, ЭУМК
		1. **Лекции**	
1.1	Становление и развитие прокурорского надзора за исполнением законодательства о труде и социальном обеспечении	Возникновение прокурорского надзора в социально-трудовой сфере. Основные этапы развития законодательства, определяющего порядок осуществления прокурорского надзора за исполнением законодательства о труде и социальном обеспечении. Современное состояние прокурорского надзора в социально-трудовой сфере.	
1.2	Соотношение прокурорского надзора и государственного контроля за соблюдением трудового законодательства.	Понятие и порядок осуществления государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и законодательства о социальном обеспечении. Полномочия прокуратуры при осуществлении государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и законодательства о социальном обеспечении. Единый реестр проверок, порядок его ведения.	
1.3	Сущность прокурорского надзора в социально-трудовой сфере.	Понятие и цели прокурорского надзора за исполнением законодательства о труде и социальном обеспечении. Предмет и пределы прокурорского надзора за исполнением законодательства о труде и социальном обеспечении. Полномочия прокурора при осуществлении надзора в социально-трудовой сфере.	

1.4	Правовые средства органов прокуратуры по надзору за исполнением законодательства о труде и социальном обеспечении.	Понятие и виды средств прокурорского реагирования в рамках надзору за исполнением законодательства о труде и социальном обеспечении. Протест прокурора. Представление прокурора. Постановление прокурора. Предостережение о недопустимости нарушения закона. Организация работы прокуратуры по надзору за исполнением законодательства о труде и социальном обеспечении. Методика и тактика прокурорского надзора за исполнением законодательства о труде и социальном обеспечении.	
1.5	Особенности осуществления прокурорского надзора за исполнением трудового законодательства	Особенности предмета и пределов прокурорского надзора за исполнением трудового законодательства. Специфика применения правовых средств органов прокуратуры по надзору за исполнением законодательства о труде.	
1.6	Особенности осуществления прокурорского надзора за исполнением законодательства о социальном обеспечении	Особенности предмета и пределов прокурорского надзора за исполнением законодательства о социальном обеспечении. Специфика применения правовых средств органов прокуратуры по надзору за исполнением законодательства пенсионном обеспечении, социальном обеспечении.	
		2.Практические занятия	
2.1	Становление и развитие прокурорского надзора за исполнением законодательства о труде и социальном обеспечении	Возникновение прокурорского надзора в социально-трудовой сфере. Основные этапы развития законодательства, определяющего порядок осуществления прокурорского надзора за исполнением законодательства о труде и социальном обеспечении. Современное состояние прокурорского надзора в социально-трудовой сфере.	
2.2	Соотношение прокурорского надзора и государственного контроля за соблюдением трудового законодательства.	Понятие и порядок осуществления государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и законодательства о социальном обеспечении. Полномочия прокуратуры при осуществлении государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и законодательства о социальном обеспечении. Единый реестр проверок, порядок его ведения.	
2.3	Сущность прокурорского надзора в социально-трудовой сфере.	Понятие и цели прокурорского надзора за исполнением законодательства о труде и социальном обеспечении. Предмет и пределы прокурорского надзора за исполнением законодательства о труде и социальном обеспечении. Полномочия прокурора при осуществлении надзора в социально-трудовой сфере.	
2.4	Правовые средства органов прокуратуры по надзору за исполнением законодательства о труде и социальном обеспечении.	Понятие и виды средств прокурорского реагирования в рамках надзору за исполнением законодательства о труде и социальном обеспечении. Протест прокурора. Представление прокурора. Постановление прокурора. Предостережение о недопустимости нарушения закона. Организация работы прокуратуры по надзору за исполнением законодательства о труде и социальном обеспечении. Методика и тактика прокурорского надзора за исполнением законодательства о труде и социальном обеспечении.	
2.5	Особенности осу-	Особенности предмета и пределов прокурорского	

	ществления прокурорского надзора за исполнением трудового законодательства	надзора за исполнением трудового законодательства. Специфика применения правовых средств органов прокуратуры по надзору за исполнением законодательства о труде.	
2.6	Особенности осуществления прокурорского надзора за исполнением законодательства о социальном обеспечении	Особенности предмета и пределов прокурорского надзора за исполнением законодательства о социальном обеспечении. Специфика применения правовых средств органов прокуратуры по надзору за исполнением законодательства пенсионном обеспечении, социальном обеспечении.	

13.2. Темы(разделы) дисциплины и виды занятий:

№ п/п	Наименование раздела дисциплины	Виды занятий (часов)				
		Лекции	Практические	Лабораторные	Самостоятельная работа	Всего
1	Становление и развитие прокурорского надзора за исполнением законодательства о труде и социальном обеспечении	2	2	-	4	8
2	Соотношение прокурорского надзора и государственного контроля за соблюдением трудового законодательства.	4	4	-	8	16
3	Сущность прокурорского надзора в социально-трудовой сфере.	2	2	-	4	8
4	Правовые средства органов прокуратуры по надзору за исполнением законодательства о труде и социальном обеспечении.	4	4	-	8	16
5	Особенности осуществления прокурорского надзора за исполнением трудового законодательства	2	2	-	4	8
6	Особенности осуществления прокурорского надзора за исполнением законодательства о социальном обеспечении	2	2	-	3	7
	Курсовая работа				9	9
	Итого	16	16	-	40	72

14. Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины

Предпосылками успешного изучения дисциплины являются:
-обязательное посещение как лекционных, так и практических занятий;
-добросовестная подготовка к практическим занятиям;
-активное участие на практических занятиях.

Процесс обучения включает: аудиторные занятия (лекции, семинары, деловые игры), индивидуальные консультации, собеседование и разные формы контроля, а также самостоятельную работу студентов.

Самостоятельная работа студента при изучении дисциплины должна включать в себя освоение материала на основе анализа необходимых нормативно-правовых актов, основной учебной литературы учебного курса, лекционного материала, а также дополнительной литературы. Закрепление теоретического материала должно осуществляться посредством анализа существующих теоретических проблем и решения практических задач. При освоении отдельных тем учебного курса в целях развития практических навыков и умений рекомендуется написание юридических документов. Организация самостоятельной работы студента должна строиться по системе поэтапного освоения материала. Метод поэтапного изучения включает в себя предварительную подготовку, непосредственное изучение теоретического содержания источника, обобщение полученных знаний. Являясь необходимым элементом дидактической связи различных методов обучения между собой, самостоятельная работа студентов призвана обеспечить более глубокое, творческое усвоение понятийного аппарата дисциплины.

Изучая каждую тему, студент должен ознакомиться с основной литературой, нормативными правовыми актами и дополнительной литературой, на которые сделаны ссылки по этой теме. На практических занятиях студенты закрепляют теоретические знания, полученные на лекциях и в процессе самостоятельного изучения. Обязательным требованием к работе на практических занятиях является изучение нормативных правовых актов в новейшей редакции, с учетом последних изменений и дополнений, а также решение задач-казусов, подготовка обобщений правоприменительной и судебной практики по теме занятия.

При решении задач надо попытаться дать аргументированный ответ с обязательной ссылкой на соответствующую правовую норму.

15. Перечень основной и дополнительной литературы, ресурсов интернет, необходимых для освоения дисциплины

а) основная литература:

№ п/п	Источник
	Нормативные акты
1.	Конституция Российской Федерации: принята всенародным голосованием 12 декабря 1993г. (с учетом поправок, внесенных Законами Российской Федерации о поправках к Конституции Российской Федерации от 30.12.2008 № 6-ФКЗ, от 30.12.2008 № 7-ФКЗ и от 05.02.2014 № 2-ФКЗ)// Собр. Законодательства Рос. Федерации. – 2009. - №4. – Ст. 445; 2014.– № 9.-Ст. 851.
2.	Федеральный закон от 17 января 1992 № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации» // Собрание законодательства РФ.1995. № 47. Ст. 4472.
3.	Трудовой кодекс РФ от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ // Собрание законодательства РФ. 2002. № 1 (ч. 1). Ст. 3.
4.	Гражданский процессуальный кодекс РФ от 14 ноября 2002 г. № 138 // Собрание законодательства РФ. 2002. № 46. Ст. 4532.
5.	О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля: федер. Закон от 26.12.2008 г. № 294-ФЗ // Собр. Законодательства Рос. Федерации. – 2008. – № 52 (ч. 1). – Ст. 6249.
6.	Федеральный закон от 15 декабря 2001 г. № 166-ФЗ (ред. от 01.07.2017) «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации // Собрание законодательства РФ. 2001. № 51. Ст. 4831.
7.	Федеральный закон от 28 декабря 2013 г. № 400-ФЗ «О страховых пенсиях» // Собрание законодательства РФ. 2013, № 52 (часть I). Ст. 6965.
8.	Федеральный закон от 17 декабря 2001 г. № 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» // Собрание законодательства РФ. 2001. № 52 (1 ч.). Ст. 4920.
9.	Приказ Генпрокуратуры России от 07.12.2007 N 195 «Об организации прокурорского надзора за исполнением законов, соблюдением прав и свобод человека и гражданина» // Законность. 2008 . № 3.

10.	Приказ Генпрокуратуры России от 10.07.2017 № 475 «Об обеспечении участия прокуроров в гражданском и административном судопроизводстве» // СПС Консультант-Плюс.
11.	Приказ Генпрокуратуры России от 30.01.2013 № 45 «Об утверждении и введении в действие Инструкции о порядке рассмотрения обращений и приема граждан в органах прокуратуры Российской Федерации // СПС Консультант-Плюс.
12.	Приказ Генпрокуратуры России от 11.05.2016 № 276 «Об утверждении Регламента Генеральной прокуратуры Российской Федерации» // СПС Консультант-Плюс.
13.	Приказ Генпрокуратуры России от 11.08.2010 № 313 «О порядке формирования органами прокуратуры ежегодного сводного плана проведения плановых проверок юридических лиц и индивидуальных предпринимателей»// СПС Консультант-Плюс.
14.	Приказ Генпрокуратуры России от 11.08.2010 № 313 «О порядке формирования органами прокуратуры ежегодного сводного плана проведения плановых проверок юридических лиц и индивидуальных предпринимателей» // СПС Консультант-Плюс.

Основная литература

Название
Право социального обеспечения : учебник / В. Ш. Шайхатдинов, В. А. Агафонов, В. А. Власов [и др.] ; под ред. В. Ш. Шайхатдинова. — Москва : Юстиция, 2024. — 576 с. — ISBN 978-5-406-13046-9. — URL: https://book.ru/book/953577
Горбачев, А. Н., Земельное право : учебник / А. Н. Горбачев. — Москва : КноРус, 2024. — 233 с. — ISBN 978-5-406-12949-4. — URL: https://book.ru/book/953134— Текст : электронный.
Гольцов, В. Б., Трудовое право : учебник / В. Б. Гольцов, Н. М. Голованов, В. С. Озеров, ; под общ. ред. В. Б. Гольцова. — Москва : КноРус, 2023. — 457 с. — ISBN 978-5-406-11022-5. — URL: https://book.ru/book/947379

Дополнительная литература

Название
Домрачева, Т. В. Социальная защита населения : учебное пособие : [16+] / Т. В. Домрачева ; Поволжский государственный технологический университет. – Йошкар-Ола : Поволжский государственный технологический университет, 2023. – 72 с. : ил. – Режим доступа: по подписке. – URL: https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=708182 – Библиогр.: с. 54-55. – ISBN 978-5-8158-2335-8. – Текст : электронный.
Гусев, А. Ю., Защита социально-обеспечительных прав граждан: проблемы, перспективы, тенденции : монография / А. Ю. Гусев. — Москва : КноРус, 2022. — 276 с. — ISBN 978-5-406-09837-0. — URL: https://book.ru/book/943877 (— Текст : электронный.
Карнушин, В. Е., Защита права собственности : учебник / В. Е. Карнушин. — Москва : КноРус, 2024. — 179 с. — ISBN 978-5-406-13140-4. — URL: https://book.ru/book/954139— Текст : электронный.
Правовые процедуры, регламентирующие контроль (надзор) за соблюдением законодательства о труде : монография / С. В. Передерин. — Воронеж : Издательский дом ВГУ, 2022 . 253 с. —.— ISBN 978-5-9273-3422-3.
Позднякова, Е. А., Судебная защита земельно-имущественных прав : учебник / Е. А. Позднякова, С. А. Липски. — Москва : КноРус, 2024. — 198 с. — ISBN 978-5-406-13342-2. — URL: https://book.ru/book/954615— Текст : электронный.

Проблемы формирования механизма защиты трудовых прав работников в случае неплатежеспособности их работодателей : монография / А. Н. Малолетко, Л. В. Прохорова, О. В. Каурова [и др.]. — Москва : Русайнс, 2021. — 119 с. — ISBN 978-5-4365-6288-9. — URL: https://book.ru/book/

В) информационные электронно-образовательные ресурсы:

№ п/п	Источник
1	Электронно-библиотечная система "Университетская библиотека online" https://biblioclub.ru/
2	Национальный цифровой ресурс «РУКОНТ» http://rucont.ru/
3	Электронная библиотека Зональной научной библиотеки Воронежского госуниверситета https://lib.vsu.ru/
4	Электронный учебный курс по дисциплине «Прокурорский надзор в социально-трудовой сфере » https://edu.vsu.ru/course/view.php?id=16438 , «Электронный университет ВГУ» (LMS Moodle, https://edu.vsu.ru/).

16.Перечень учебно-методического обеспечения для самостоятельной работы

Право социального обеспечения России : учебно-методическое пособие / Н.Л. Зуева, С.В. Передерин, Л.Н. Сенных. — Воронеж : Издательский дом ВГУ, 2019 . 324, [1] с. — .— ISBN 978-5-9273-2849-9.
Судебная защита трудовых прав работников : учебно-практическое пособие / С.В. Передерин, Ю.Б. Носова. — Воронеж : Издательский дом ВГУ, 2014 . 201 с. —.— ISBN 978-5-9273-2149-0.
Государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового, социального и земельного законодательства : учебно-методическое пособие / Ю. Б. Носова. — Воронеж : Издательский дом ВГУ, 2022 . 100, [1] с. —.— ISBN 978-5-9273-3455-1.

17. Образовательные технологии, используемые при реализации учебной дисциплины, включая дистанционные образовательные технологии (ДОТ), электронное обучение (ЭО), смешанное обучение):
При реализации дисциплины проводятся лекции и практические занятия, направленные на выявление и рассмотрение дискуссионных вопросов в рамках отдельных разделов дисциплины.
Контроль знаний в рамках практических занятий осуществляется посредством проведения текущей аттестации.

Программа учебной дисциплины реализуется с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий.

18. Материально-техническое обеспечение дисциплины:
Мультимедиа-проектор NEC NP 50, экран настенный CS 244*244, ноутбук Dell Inspiron 1720. Компьютеры (мониторы Samsung, системные блоки ASUSH11) (13 шт.).

Программное обеспечение:
WinPro 8 RUS Upgrd OLP NL Acdmc;
OfficeSTD 2013 RUS OLP NL Acdmc;
WinSvrStd 2012 RUS OLP NL Acdmc 2Proc;
Kaspersky Endpoint Security для бизнеса - Расширенный Russian Edition;
Программная система для обнаружения текстовых заимствований в учебных и научных работах Антиплагиат.ВУЗ;
СПС «ГАРАНТ-Образование»;
СПС «Консультант Плюс» для образования.

19. Оценочные средства для проведения текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестаций

Порядок оценки освоения обучающимися учебного материала определяется содержанием следующих разделов дисциплины:

№ п/п	Наименование раздела дисциплины (модуля)	Компетенции	Индикаторы достижения компетенции	Оценочные средства
1	Становление и развитие прокурорского надзора за исполнением законодательства о труде и социальном обеспечении	ПК-2 ПК-7	ПК-2.1, ПК-2.2, ПК-2.3, ПК-2.4, ПК-2.5, ПК-7.1, ПК-7.2, ПК-7.3	Устный опрос, практическое задание, ситуационная задача
2	Соотношение прокурорского надзора и государственного контроля за соблюдением трудового законодательства.	ПК-2 ПК-7	ПК-2.1, ПК-2.2, ПК-2.3, ПК-2.4, ПК-2.5, ПК-7.1, ПК-7.2, ПК-7.3	Практическое задание, ситуационная задача
3	Сущность прокурорского надзора в социально-трудовой сфере.	ПК-2 ПК-7	ПК-2.1, ПК-2.2, ПК-2.3, ПК-2.4, ПК-2.5, ПК-7.1, ПК-7.2, ПК-7.3	Устный опрос
4	Правовые средства органов прокуратуры по надзору за исполнением законодательства о труде и социальном обеспечении.	ПК-2 ПК-7	ПК-2.1, ПК-2.2, ПК-2.3, ПК-2.4, ПК-2.5, ПК-7.1, ПК-7.2, ПК-7.3	Составление юридических документов
5	Особенности осуществления прокурорского надзора за исполнением трудового законодательства	ПК-2 ПК-7	ПК-2.1, ПК-2.2, ПК-2.3, ПК-2.4, ПК-2.5, ПК-7.1, ПК-7.2, ПК-7.3	Практическое задание, ситуационная задача
6	Особенности осуществления прокурорского надзора за исполнением законодательства о социальном обеспечении	ПК-2 ПК-7	ПК-2.1, ПК-2.2, ПК-2.3, ПК-2.4, ПК-2.5, ПК-7.1, ПК-7.2, ПК-7.3	Составление юридических документов
Промежуточная аттестация Форма контроля – зачет, курсовая работа				Перечень вопросов, ситуационная задача

20. Типовые оценочные средства и методические материалы, определяющие процедуры оценивания

20.1 Текущий контроль успеваемости

Контроль успеваемости по дисциплине осуществляется с помощью следующих оценочных средств:

- Практическое задание
- Устный опрос
- Составление юридических документов;
- Курсовая работа;
- Ситуационная задача.

Текущая аттестация проводится в соответствии с Положением о текущей аттестации обучающихся по программам высшего образования Воронежского государственного университета. Критерии оценивания приведены ниже.

Комплект заданий по составлению юридических документов

(по дисциплине «Прокурорский надзор в социально-трудовой сфере» предусмотрено составление процессуальных актов)

Перечень процессуальных актов:

Задание 1: проект протеста прокурора.
Задание 2: проект представления прокурора.
Задание 3: проект постановления прокурора.
Задание 4. проект предостережения о недопустимости нарушения закона.

Критерии оценок:

Оценка	Критерий оценки
Зачтено	Акт составлен правильно: аргументированно, ясно, самостоятельно, оформлен аккуратно, отражены его основные положения, правильно применены нормы законодательства.
Незачтено	Составленный акт содержит неясные положения, неаргументирован, написан несамостоятельно, оформлен небрежно, не отражены основные положения, неправильно применены нормы законодательства.

Примерный перечень практических заданий (ситуационных задач)

Задача 1. В целях устранения нарушений законодательства об охране труда в организации «Михайловский рудник» прокурор выдвинул требование, в котором были зафиксированы следующие предложения: отстранить от работы главного инженера карьера; остановить работу обогатительного цеха; запретить работу двух экскаваторов; уволить с работы начальника отдела охраны труда.
Правомерны ли требования прокурора?

Критерии оценивания:

Оценка	Критерий оценки
Зачтено	Задача решена правильно: аргументированно, со ссылкой на теоретические положения, нормы законодательства, с использованием правоприменительной практики.
Незачтено	Задача решена неправильно: аргументирована частично, без ссылок на теоретические положения, нормы законодательства, без использования правоприменительной практики.

Задания для устного опроса

1. Цели и задачи прокурорского надзора за соблюдением трудового законодательства
2. Прокурорский надзор за исполнением трудового законодательства в отношении работников с семейными обязанностями.
3. Прокурорский надзор за исполнением пенсионного законодательства.

Критерии оценивания:

Оценка	Критерий оценки
Отлично	Обучающийся в полной мере владеет знаниями учебного материала и понятийным аппаратом в области трудового и социального законодательства; умениями связывать теорию с практикой; умениями иллюстрировать ответ примерами, фактами; умениями применять положения законодательства к конкретным правовым ситуациям
Хорошо	Обучающийся владеет знаниями учебного материала и понятийным аппаратом в области трудового и социального законодательства; умениями связывать теорию с практикой; умениями иллюстрировать ответ примерами, фактами; допускает ошибки при применении положений законодательства к конкретным правовым ситуациям
Удовлетворительно	Обучающийся частично владеет знаниями учебного материала и понятийным аппаратом в области трудового и социального законодательства; фрагментарно умениями связывать теорию с практикой; частично умеет иллюстрировать ответ примерами, фактами; не умеет применять положения законодательства к конкретным правовым ситуациям
Неудовлетворительно	Обучающийся демонстрирует отрывочные, фрагментарные знания учебного материала, допускает грубые ошибки, не умеет иллюстрировать ответ примерами, фактами; не умеет применять положения законодательства к конкретным правовым ситуациям

Примерный перечень курсовых работ

1. Прокурорский надзор за исполнением трудового законодательства в отношении работников с семейными обязанностями.
2. Прокурорский надзор за исполнением пенсионного законодательства.
3. Особенности прокурорского надзора за исполнением трудового законодательства, регулирующего заключение трудового договора.
4. Особенности прокурорского надзора за исполнением трудового законодательства, регулирующего изменение условий трудового договора.
5. Особенности прокурорского надзора за исполнением трудового законодательства, регулирующего прекращение трудового договора.
6. Специфика прокурорского надзора за исполнением трудового законодательства, регулирующего рабочее время.
7. Специфика прокурорского надзора за исполнением трудового законодательства, регулирующего время отдыха.
8. Специфика прокурорского надзора за исполнением трудового законодательства, регулирующего оплату труда.
9. Специфика прокурорского надзора за исполнением трудового законодательства, регулирующего гарантии и компенсации.
10. Специфика прокурорского надзора за исполнением трудового законодательства в сфере охраны труда.
11. Специфика прокурорского надзора за исполнением трудового законодательства в сфере специальной оценки условий труда.
12. Прокурорский надзор за исполнением трудового законодательства в отношении несовершеннолетних работников.
13. Прокурорский надзор за исполнением трудового законодательства в отношении работников с семейными обязанностями.
14. Прокурорский надзор за исполнением пенсионного законодательства.

15. Прокурорский надзор за исполнением законодательства, регулирующего выплату пособий по социальному обеспечению.
16. Прокурорский надзор за исполнением законодательства о социальном обслуживании.
17. Прокурорский надзор за исполнением законодательства о предоставлении медицинской помощи, лекарственному обеспечению и санаторно-курортному лечению.
18. Прокурорский надзор за исполнением законодательства о социальных льготах.

Для оценивания результатов обучения при написании курсовой работы используются следующие показатели:
- актуальность темы исследования;
- логичность изложенного материала;
- уровень проведенного исследования;
- соответствие требованиям к оформлению;
- качество устного доклада (при проведении публичной защиты).

Для оценивания результатов обучения при написании курсовой работы используется 4-балльная шкала: «отлично», «хорошо», «удовлетворительно», «неудовлетворительно».

Критерии оценивания компетенций	Уровень сформированности компетенций	Шкала оценок
- Работа выполнена на актуальную тему; - структура работы обоснованна, материал изложен логично и последовательно; - Уровень исследования очень высокий (очень высокая степень самостоятельности); - Качество оформления очень высокое (работа оформлена в полном соответствии с ГОСТом или имеются незначительные отклонения от ГОСТа); - Качество устного доклада очень высокое (при проведении публичной защиты)	Повышенный уровень	Отлично
- Работа выполнена на актуальную тему; - Структура работы обоснованна, материал изложен в основном логично и последовательно; - Уровень исследования высокий (высокая степень самостоятельности); - Качество оформления высокое (имеются незначительные нарушения и(или) отклонения от ГОСТа); Качество устного доклада высокое, имеются недостаточно обоснованные и аргументированные выводы (при проведении публичной защиты)	Базовый уровень	Хорошо
- Работа выполнена на достаточно актуальную тему; - Структура работы обоснованна, материал изложен не совсем логично и последовательно; - Уровень исследования средний (низкая степень самостоятельности); Качество оформления среднее (имеются грубые нарушения и (или) отклонения от ГОСТа; - Качество устного доклада среднее, выступление с краткими или отсутствующими выводами (при проведении публичной защиты)	Пороговый уровень	Удовлетворительно
- Работа выполнена на недостаточно актуальную тему; - Структура работы необоснованна, материал из-	Недопустимый уровень	Неудовлетворительно

ложен нелогично и непоследовательно; - Уровень исследования низкий (отсутствует самостоятельность); - Качество оформления низкое (имеются многочисленные грубые нарушения и(или) отклонения от ГОСТа); Качество устного доклада низкое, фрагментарное выступление, в котором отсутствуют выводы (при проведении публичной защиты)		

20.2 Промежуточная аттестация

Промежуточная аттестация по дисциплине осуществляется с помощью следующих оценочных средств:

- Собеседование по экзаменационным билетам (билетам к зачету);
- Ситуационная задача.

Примерный перечень вопросов к зачету:

1. Возникновение прокурорского надзора в социально-трудовой сфере.
2. Основные этапы развития законодательства, определяющего порядок осуществления прокурорского надзора за исполнением законодательства о труде и социальном обеспечении.
3. Современное состояние прокурорского надзора в социально-трудовой сфере.
4. Понятие и порядок осуществления государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и законодательства о социальном обеспечении.
5. Полномочия прокуратуры при осуществлении государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и законодательства о социальном обеспечении.
6. Единый реестр проверок, порядок его ведения.
7. Понятие и цели прокурорского надзора за исполнением законодательства о труде и социальном обеспечении.
8. Предмет и пределы прокурорского надзора за исполнением законодательства о труде и социальном обеспечении.
9. Полномочия прокурора при осуществлении надзора в социально-трудовой сфере.
10. Понятие и виды средств прокурорского реагирования в рамках надзору за исполнением законодательства о труде и социальном обеспечении.
11. Протест прокурора.
12. Представление прокурора.
13. Постановление прокурора.
14. Предостережение о недопустимости нарушения закона.
15. Организация работы прокуратуры по надзору за исполнением законодательства о труде и социальном обеспечении.
16. Методика и тактика прокурорского надзора за исполнением законодательства о труде и социальном обеспечении.
17. Особенности предмета и пределов прокурорского надзора за исполнением трудового законодательства.
18. Специфика применения правовых средств органов прокуратуры по надзору за исполнением законодательства о труде.
19. Особенности предмета и пределов прокурорского надзора за исполнением законодательства о социальном обеспечении.
20. Специфика применения правовых средств органов прокуратуры по надзору за исполнением законодательства пенсионном обеспечении, социальном обеспечении.

Перечень практических заданий (ситуационных задач):
Пример ситуационной задачи:
Задача 1. В целях устранения нарушений законодательства об охране труда в организации «Михайловский рудник» прокурор выдвинул требование, в котором были зафиксированы следующие предложения: отстранить от работы главного инженера карьера; остановить работу обогатительного цеха; запретить работу двух экскаваторов; уволить с работы начальника отдела охраны труда.
Правомерны ли требования прокурора?

Промежуточная аттестация проводится в соответствии с Положением о проведении промежуточной аттестации обучающихся по образовательным программам высшего образования.
Контрольно-измерительные материалы промежуточной аттестации включают в себя теоретические вопросы, позволяющие оценить уровень полученных знаний и/или практико-ориентированные вопросы, позволяющие оценить степень сформированности умений и(или) навыков.
При оценивании используются количественные шкалы оценок.

Критерии и шкалы оценивания компетенций (результатов обучения) при промежуточной аттестации

Для оценивания результатов обучения на зачете используются следующие показатели: знание учебного материала и владение понятийным аппаратом в области прокурорского надзора в социально-трудовой сфере; умение связывать теорию с практикой; умение иллюстрировать ответ примерами, фактами; умение применять положения законодательства к конкретным правовым ситуациям. Для оценивания результатов обучения на зачете используется: «зачтено», «не зачтено».
Соотношение показателей, критериев и шкалы оценивания результатов обучения.

Критерии оценивания компетенций	Уровень сформированности компетенций	Шкала оценок
Обучающийся владеет основными знаниями учебного материала и понятийным аппаратом; умениями иллюстрировать ответ примерами, фактами; навыками логического аргументирования изложенного ответа.	Пороговый уровень	Зачтено
Обучающийся не владеет знаниями учебного материала и понятийным аппаратом; не умеет иллюстрировать ответ примерами, фактами; не умеет логически аргументировать ответ.	Недопустимый уровень	Не зачтено

20.3. Задания, рекомендуемые к использованию при проведении диагностических работ с целью оценки остаточных знаний по результатам освоения данной дисциплины

Тесты

1. По каким делам, вытекающим из социально-трудовых отношений, прокурор вступает в процесс для дачи заключения:
А) по делам о взыскании заработной платы
Б) **по делам о восстановлении на работе**
В) по делам об отмене дисциплинарных взысканий
Г) по делам о признании отказа в приеме на работу незаконным

2. Как исчисляется срок на обращение в суд прокурора с иском в защиту трудовых прав гражданина:

А) с даты, когда прокурору стало известно о нарушении права

Б) с **даты, когда гражданину стало или должно быть стать известно о нарушении его права**

В) с даты нарушения

Г) для прокурора не установлены сроки обращения в суд

3. Какими полномочиями не обладает прокурор при выявлении нарушений трудового законодательства

А) возбудить производство по делу об административном правонарушении

Б) направить требование о проведении контрольного (надзорного) мероприятия

В) обратиться в суд с иском

Г**) выдать предписание об устранении нарушения**

4. В какой суд прокурор может обратиться с заявлением о признании забастовки незаконной?

А) Арбитражный суд субъекта РФ

Б) районный суд

В) **областной и приравненные к нему суды**

Г) Верховный Суд РФ

5. Выявив в ходе прокурорской проверки, что локальный нормативный акт организации противоречит действующему трудовому законодательству, прокурор:

А) своим решением отменяет этот локальный нормативный акт

Б) **вносит протест на этот акт**

В) выдает предписание об отмене этого акта

Г) разъясняет работникам организации их право начать коллективные переговоры об отмене локального нормативного акта

Задачи:

1. Помощник прокурора Советского района г. Воронежа при проведении проверки по коллективному обращению работников ООО «Фрегат» изучил Правила внутреннего трудового распорядка. В ходе изучения он обратил внимание на такое положение Правил: увольнение в качестве дисциплинарного взыскания может быть применено в случае прогула (в том числе, за отсутствие на работе более 3 ч в течение рабочего дня) без уважительных причин. За прогул без уважительной причины наниматель вправе уменьшить работнику продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска на количество дней прогула.

Нарушаются ли таким положением требования трудового законодательства и права работников? Как должен поступить помощник прокурора района?

Ответ: да, нарушаются. Трудовым кодексом в статье 81 установлено, что прогулом считается отсутствие на работе более 4-х часов подряд. Поэтому установление в ПВТР положения о том, что прогул – отсутствие более 3-х часов подряд, ухудшает положение работников и соответственно не может применяться согласно ст. 8 ТК РФ. Действующее трудовое законодательство не предусматривает уменьшение дней отпуска в качестве дисциплинарного взыскания. Помощник прокурора должен принести протест на этот акт.

2. Прокуратурой Рамонского района Воронежской области в феврале текущего года была проведена проверка по обращению группы работников АО «Рамонские зори» по фактам, связанным с неполной выплатой заработной платы заявителям. В ходе проверки было установлено, что работодателем не выплачена заработная плата значительной части работников АО за сентябрь-декабрь прошлого года.

Укажите какие нормы трудового законодательства, а также конституционные права граждан нарушены задержкой выплаты заработной платы. Реализация какого полномочия прокурора наиболее эффективно в данном случае?

Ответ: нарушено право на своевременное и в полном объеме получение заработной платы. Полномочие прокурора – обращение в суд с иском в защиту прав работников на получение заработной платы.

3. В прокуратуру Ленинского района г. Воронежа обратилась Свистунова Е.И. с жалобой на то, что она осуществляла трудовую деятельность в МУП «Благоустройство» на основании устной договоренности, при этом трудовой договор с ней не заключался. Какие положения трудового законодательства нарушены в данной ситуации? Может ли прокурор возбудить производство по делу об административном правонарушении?

Ответ: нарушены положения ст. 67 ТК РФ, предписывающей письменную форму трудового договора. Прокурор может возбудить производство, вынеся постановление о возбуждении производство по делу об административном правонарушении

4. Бывший работник прокуратуры Воронежской области был уволен со службы в связи с утратой доверия. Не согласившись со своим увольнением, он обратился в суд с иском о восстановлении на службе.

Даст ли прокурор заключение по делу о восстановлении на службе бывшего работника прокуратуры?

Ответ: нет, согласно п. 6 Приказа Ген.прокуратуры от 21.01.2021 № 2 должны быть исключены случаи дачи заключения по делу, в котором орган прокуратуры выступает в качестве ответчика.

5. Прокурор Новоусманского района Воронежской области обратился в Новоусманский районный суд в порядке ст. 45 ГПК РФ с иском в интересах несовершеннолетней Мануковской к Отделу социальной защиты населения Новоусманского муниципального района и к Департаменту социальной защиты населения Воронежской области о взыскании задолженности по выплате ежемесячного пособия по уходу за ребенком.

В судебном заседании прокурор ходатайствовал о прекращении производства по делу в связи с отказом от иска, т.к. исковые требования удовлетворены ответчиком добровольно.

Каковы последствия отказа прокурора от иска?

Ответ: Мануковская тоже должна отказаться от иска, тогда суд прекратит производство по делу.

В случае отказа прокурора от заявления, поданного в защиту законных интересов другого лица, рассмотрение дела по существу продолжается, если это лицо или его законный представитель не заявит об отказе от иска. При отказе истца от иска суд прекращает производство по делу, если это не противоречит закону или не нарушает права и законные интересы других лиц (ст. 45 ГПК).